

GRIスタンダード対照表

一般開示事項		
項目	開示事項	掲載箇所または省略理由
1. 組織のプロフィール		
102-1	組織の名称	・投資法人ホームページ「ヒューリックリートの概要」
102-2	活動、ブランド、製品、サービス	・投資法人ホームページ「ヒューリックリートの特徴・戦略」 ・投資法人ホームページ「ポートフォリオ」 ・有価証券報告書「投資法人の概況」
102-3	本社の所在地	・投資法人ホームページ「ヒューリックリートの概要」
102-4	事業所の所在地	・投資法人ホームページ「ヒューリックリートの概要」 ・投資法人ホームページ「ポートフォリオ一覧」 ・有価証券報告書「投資法人の概況」
102-5	所有形態および法人格	・投資法人ホームページ「ヒューリックリートの概要」 ・有価証券報告書「投資法人の概況」
102-6	参入市場	・投資法人ホームページ「ポートフォリオ一覧」 ・有価証券報告書「投資法人の概況」
102-7	組織の規模	・投資法人ホームページ「ヒューリックリートの概要」 ・投資法人ホームページ「ポートフォリオ一覧」 ・投資法人ホームページ「決算ハイライト」 ・有価証券報告書「投資法人の概況」
102-8	従業員およびその他の労働者に関する情報	【投資法人】 ・投資法人ホームページ「ヒューリックリートの概要」 【資産運用会社】 ・2022年ESGレポート「ダイバーシティ」(51～52ページ)
102-9	サプライチェーン	・2022年ESGレポート「本投資法人の仕組み」(5ページ) ・決算短信「賃貸面積上位エンドテナント」 ・有価証券報告書「投資方針」
102-10	組織およびそのサプライチェーンに関する重大な変化	「変化はありません」
102-11	予防原則または予防的アプローチ	・2022年ESGレポート「サステナビリティ方針」(8ページ) ・2022年ESGレポート「コンプライアンス」(61～68ページ) ・2022年ESGレポート「リスク管理」(69ページ)
102-12	外部イニシアティブ	・2022年ESGレポート「本資産運用会社の賛同するイニシアチブ」(14ページ)
102-13	団体の会員資格	・2022年ESGレポート「本資産運用会社の概要」(6ページ) ・2022年ESGレポート「本資産運用会社の賛同するイニシアチブ」(14ページ)

2. 戦略		
102-14	上級意思決定者の声明	・ 2022年ESGレポート「トップメッセージ」 （4ページ）
102-15	重要なインパクト、リスク、機会	・ 2022年ESGレポート「シナリオ分析に基づくリスク・機会の特定及び財務インパクト」 （22～23ページ）
		・ 2022年ESGレポート「サステナビリティ方針」 （8ページ）
		・ 2022年ESGレポート「マテリアリティとSDGs」 （11～13ページ）
3. 倫理と誠実性		
102-16	価値観、理念、行動基準・規範	【投資法人】
		・ 投資法人ホームページ「ヒューリックリートの特徴・戦略」
		【資産運用会社】
		・ 2022年ESGレポート「サステナビリティ方針」 （8ページ）
		【資産運用会社】
		・ 資産運用会社ホームページ「企業理念」
		・ 資産運用会社ホームページ「顧客本位の業務運営に関する取組方針」
102-17	倫理に関する助言および懸念のための制度	・ 2022年ESGレポート「コンプライアンス」 （61～68ページ）
4. ガバナンス		
102-18	ガバナンス構造	・ 投資法人ホームページ「ヒューリックリートのしくみ」
		・ 資産運用会社ホームページ「組織図」
		・ 2022年ESGレポート「ガバナンス」 （20ページ）
		・ 2022年ESGレポート「コンプライアンス体制」 （61～67ページ）
102-19	権限移譲	・ 2022年ESGレポート「コンプライアンス体制」 （61～67ページ）
		・ 2022年ESGレポート「サステナビリティ推進体制」 （9～10ページ）
		・ 2022年ESGレポート「ガバナンス」 （20ページ）
102-20	経済、環境、社会項目に関する役員レベルの責任	・ 2022年ESGレポート「サステナビリティ推進体制」 （9～10ページ）
		・ 2022年ESGレポート「ガバナンス」 （20ページ）
		・ 2022年ESGレポート「執行役員及び監督役員」 （57～58ページ）
		・ 2022年ESGレポート「コンプライアンス体制」 （61～67ページ）
102-21	経済、環境、社会項目に関するステークホルダーとの協議	・ 2022年ESGレポート「テナント満足度調査の実施」 （41ページ）
		・ 2022年ESGレポート「ステークホルダーへの情報開示と対話」 （44ページ）
102-22	最高ガバナンス機関およびその委員会の構成	・ 2022年ESGレポート「サステナビリティ推進体制」 （9～10ページ）
		・ 2022年ESGレポート「ガバナンス」 （20ページ）
		・ 2022年ESGレポート「執行役員及び監督役員」 （57～58ページ）
		・ 2022年ESGレポート「コンプライアンス」 （61～68ページ）
		・ 資産運用会社ホームページ「顧客本位の業務運営に関する取組方針」
102-23	最高ガバナンス機関の議長	・ 2022年ESGレポート「本投資法人のコーポレートガバナンス」 （57～59ページ）
102-24	最高ガバナンス機関の指名と選出	・ 投資法人ホームページ「投資法人規約（第17条）」
102-25	利益相反	・ 2022年ESGレポート「コンプライアンス」 （61～68ページ）

102-26	目的、価値観、戦略の設定における最高ガバナンス機関の役割	・ 2022年ESGレポート「サステナビリティ推進体制」 （9～10ページ） ・ 2022年ESGレポート「ガバナンス」 （20ページ）
102-27	最高ガバナンス機関の集会的知見	・ 2022年ESGレポート「サステナビリティ推進体制」 （9～10ページ） ・ 2022年ESGレポート「ガバナンス」 （20ページ）
102-28	最高ガバナンス機関のパフォーマンスの評価	「－」
102-29	経済、環境、社会へのインパクトの特定とマネジメント	・ 2022年ESGレポート「サステナビリティ推進体制」 （9～10ページ） ・ 2022年ESGレポート「マテリアリティとSDGs」 （11～13ページ） ・ 資産運用会社ホームページ「顧客本位の業務運営に関する取組方針」
102-30	リスクマネジメント・プロセスの有効性	・ 2022年ESGレポート「サステナビリティ推進体制」 （9～10ページ） ・ 2022年ESGレポート「リスク管理」 （23ページ）
102-31	経済、環境、社会項目のレビュー	・ 2022年ESGレポート「サステナビリティ推進体制」 （9～10ページ） ・ 2022年ESGレポート「リスク管理」 （23ページ）
102-32	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	・ 2022年ESGレポート「サステナビリティ推進体制」 （9～10ページ） ・ 2022年ESGレポート「ガバナンス」 （20ページ）
102-33	重大な懸念事項の伝達	・ 2022年ESGレポート「コンプライアンス・リスク管理部及びコンプライアンス・オフィサー」 （61～62ページ） ・ 2022年ESGレポート「コンプライアンス・ホットライン（匿名での報告・相談可、公益通報者保護法に準じた保護）」 （66～67ページ）
102-34	伝達された重大な懸念事項の性質と総数	「報告期間において重大な懸念事項はありませんでした。」
102-35	報酬方針	・ 2022年ESGレポート「管理報酬等」 （58～59ページ）
102-36	報酬の決定プロセス	・ 2022年ESGレポート「管理報酬等」 （58～59ページ）
102-37	報酬に関するステークホルダーの関与	・ 2022年ESGレポート「管理報酬等」 （58～59ページ） ・ 投資法人ホームページ「投資法人規約（第18条）」
102-38	年間報酬総額の比率	・ 2022年ESGレポート「管理報酬等」 （58～59ページ）
102-39	年間報酬総額比率の増加率	・ 資産運用報告「役員等に関する事項」
5. ステークホルダー・エンゲージメント		
102-40	ステークホルダー・グループのリスト	・ 2022年ESGレポート「マテリアリティとSDGs」 （11～13ページ）
102-41	団体交渉協定	「投資法人は従業員を雇用していないため、該当はありません。資産運用会社は法の定める結社の自由を尊重していますが、労働組合はありません。」
102-42	ステークホルダーの特定および選定	・ 2022年ESGレポート「マテリアリティとSDGs」 （11～13ページ）
102-43	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ方法	・ 2022年ESGレポート「社会」 （41～55ページ）
102-44	提起された重要な項目および懸念	「報告期間において重大な懸念事項はありませんでした。」

6. 報告実務		
102-45	連結財務諸表の対象になっている事業体	「連結財務諸表の対象となる事業体はありません。」
102-46	報告書の内容および項目の該当範囲の確定	・ 2022年ESGレポート「マテリアリティとSDGs」 （11～13ページ）
102-47	マテリアルな項目のリスト	・ 2022年ESGレポート「マテリアリティとSDGs」 （11～13ページ）
102-48	情報の再記述	「－」
102-49	報告における変更	「－」
102-50	報告期間	・ 2022年ESGレポート「本レポートの報告範囲」 （3ページ）
102-51	前回発行した報告書の日付	「2021年7月30日」
102-52	報告サイクル	「年次」
102-53	報告書に関する質問の窓口	・ 資産運用会社ホームページ「お問い合わせ」
102-54	GRIスタンダードに準拠した報告であることの主張	「GRIスタンダード対照表」
102-55	GRI内容索引	「GRIスタンダード対照表」
102-56	外部保証	「－」

マネジメント手法		
項目	開示事項	掲載箇所または省略理由
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	・ 2022年ESGレポート「マテリアリティとSDGs」 （11～13ページ）
103-2	マネジメント手法とその要素	・ 2022年ESGレポート「サステナビリティ方針」 （8ページ）
		・ 2022年ESGレポート「サステナビリティ推進体制」 （9～10ページ）
		・ 2022年ESGレポート「マテリアリティとSDGs」 （11～13ページ）
103-3	マネジメント手法の評価	・ 2022年ESGレポート「サステナビリティ推進体制」 （9～10ページ）
		・ 2022年ESGレポート「マテリアリティとSDGs」 （11～13ページ）

経済		
項目	開示事項	掲載箇所または省略理由
経済パフォーマンス		
201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	・ 2022年ESGレポート「シナリオ分析に基づくリスク・機会の特定及び財務インパクト」 （22～23ページ）
腐敗防止		
205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	「－」

環境		
項目	開示事項	掲載箇所または省略理由
エネルギー		
302-1	組織内のエネルギー消費量	・ 2022年ESGレポート「実績」 （24～25ページ）
		・ 2022年ESGレポート「太陽光発電設備の利用」 （26ページ）
302-2	組織外のエネルギー消費量	・ 2022年ESGレポート「実績」 （24～25ページ）
302-3	エネルギー原単位	・ 2022年ESGレポート「実績」 （24～25ページ）
302-4	エネルギー消費量の削減	・ 2022年ESGレポート「実績」 （24～25ページ）

302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	「－」
303-3	取水	「－」
303-5	水消費	・ 2022年ESGレポート「実績」 （35ページ）
大気への排出		
305-1	直接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ1）	・ 2022年ESGレポート「実績」 （24～25ページ）
305-2	間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ2）	・ 2022年ESGレポート「実績」 （24～25ページ）
305-3	その他の間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ3）	・ 2022年ESGレポート「実績」 （24～25ページ）
305-4	温室効果ガス（GHG）排出原単位	・ 2022年ESGレポート「実績」 （24～25ページ）
305-5	温室効果ガス（GHG）排出量の削減	・ 2022年ESGレポート「実績」 （24～25ページ）
廃棄物		
306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	・ 2022年ESGレポート「廃棄物削減」 （35ページ）
306-2	廃棄物関連の著しいインパクトの管理	・ 2022年ESGレポート「廃棄物削減」 （35ページ）
306-3	発生した廃棄物	・ 2022年ESGレポート「廃棄物削減」 （35ページ）
サプライヤーの環境面のアセスメント		
308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	「－」
308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	「－」

社会		
項目	開示事項	掲載箇所または省略理由
雇用		
401-1	従業員の新規雇用と離職	・ 2022年ESGレポート「ダイバーシティ」 （51～52ページ）
401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	・ 2022年ESGレポート「資格取得支援制度」 （47ページ） ・ 2022年ESGレポート「福利厚生」 （49ページ）
401-3	育児休暇	「－」
労働安全衛生		
403-2	危険性（ハザード）の特定、リスク評価、事故調査	・ 2022年ESGレポート「ワークライフバランス」 （48～51ページ） ・ 2022年ESGレポート「リスク管理」 （69ページ）
403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	・ 2022年ESGレポート「ワークライフバランス」 （48～51ページ）
403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	・ 2022年ESGレポート「サステナビリティ研修一覧」 （10ページ）
403-6	労働者の健康増進	・ 2022年ESGレポート「ワークライフバランス」 （48～51ページ）
研修と教育		
404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	・ 2022年ESGレポート「本資産運用会社における研修時間・費用」 （47ページ） ・ 2022年ESGレポート「サステナビリティ研修一覧」 （10ページ）
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	・ 2022年ESGレポート「人材開発」 （45～48ページ） ・ 2022年ESGレポート「コンプライアンス研修、啓発」 （65ページ）
404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	・ 2022年ESGレポート「人材開発」 （45～48ページ）

ダイバーシティと機会均等		
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	・ 2022年ESGレポート「ダイバーシティ」 (51～52ページ) ・ 2022年ESGレポート「執行役員及び監督役員」 (57～58ページ)
地域コミュニティ		
413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	・ 2022年ESGレポート「本資産運用会社の概要」 (6ページ) ・ 2022年ESGレポート「地域社会への貢献」 (53ページ) ・ 2022年ESGレポート「ヒューリックグループの社会貢献活動」 (54～55ページ)
サプライヤーの社会面のアセスメント		
414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	「－」
414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	「－」
不動産セクターガイドライン		
項目	開示事項	掲載箇所または省略理由
CRE8	取得したサステナブル認証の種類と数（建設、マネジメント、保有、再開発など）	・ 2022年ESGレポート「グリーンビルディング認証の積極的な取得推進」 (30～34ページ) ・ 投資法人ホームページ「イニシアチブ・外部からの認証」