

(3) 働きがいのある職場環境（人材育成、ダイバーシティ等）

本資産運用会社は、事業環境や運用状況等に応じた適切な人材確保を目指すとともに、研修支援制度により従業員の専門性の向上を支援しています。

①具体的な取組内容

人材開発

■ 研修制度

本資産運用会社は、従業員の外部研修への参加費用の全額負担等の研修支援制度を整備し、個人の専門性の向上を支援しています。

- ・ **テーマ別研修**：本資産運用会社は、社員全員（正社員に限らず、契約社員等も含まれます。^(注)）を対象としたサステナビリティ研修やコンプライアンス研修を年間を通して複数回実施しています。
- ・ **管理職研修**：ヒューリックグループは、管理職だけでなく、将来の管理職候補も対象にした管理職研修を実施し、今後必要となるマネジメントスキルの習得を支援しています。

(注) テーマ別研修は、契約社員等も含めた全従業員を対象としていますが、2019年度は契約社員等の雇用はありません。

■ 資格取得支援

本資産運用会社は、従業員の「不動産証券化協会認定マスター（ARES Certified Master）」（不動産と金融分野の実践的な専門知識を体系的に学ぶことができる教育プログラム）等の専門資格取得を支援しています。各種資格取得に向けた研修・受験及び資格維持、各種セミナー等の受講による専門能力の維持・向上に関して会社が費用を負担する制度を、全従業員が利用可能です。本制度は、キャリアアップ、継続的な専門知識取得及び向上の機会として活用されています。なお、専門資格保有者数（試験合格者も含まれます。）は以下の通りです（スポンサーからの出向社員を含みます。）。

- ・ 不動産証券化協会（ARES）認定マスター 11名
- ・ 宅地建物取引士 20名
- ・ 一級建築士 1名
- ・ 不動産鑑定士 2名
- ・ 日本証券アナリスト協会検定会員 2名
- ・ ビル経営管理士 8名

※2020年7月31日時点

■ 定期的なキャリア面談の実施

本資産運用会社は、上司・部下間で期末（評価結果フィードバック）面接を行う等、自己のキャリア形成に関する相談、パフォーマンスに関するフィードバック、会社への要望等を議論できる機会を設けることで、意思疎通の取れた透明性のある目標設定・評価フィードバック体制を構築しています。

年度	面談実施率
2018年度実績	100.0%
2019年度実績	100.0%

ワークライフバランス

■ 従業員満足度調査（社長アンケート）

本資産運用会社では、従業員と会社との間で互いに良好な関係を構築するための取組みの一環として、毎年、全従業員（正社員に限らず、契約社員等も含まれます。^(注)）を対象に、従業員満足度調査の一環として「社長アンケート」を実施しています（2019年度：回答率100.0%）。働きやすい環境づくりの実現を図るとともに、従業員一人一人と経営者との定期的な対話を実施しています。

(注) 「社長アンケート」は、契約社員等も含めた全従業員を対象としていますが、2019年度は契約社員等の雇用はありません。

■ 福利厚生

本資産運用会社及びヒューリックグループでは、従業員が健康で安心して働き続けることが出来る職場環境づくりの一環として、下記のような各種福利厚生制度を設けています。

【従業員の福利厚生の一例】

- ・ 育児のための休業、休暇、短時間勤務制度
- ・ 介護のための休業、休暇、短時間勤務制度
- ・ 福利厚生サービス提供会社との連携
- ・ 法定項目を上回る健康診断制度の提供
- ・ 役員持投資口会・従業員持投資口会制度
- ・ グループ懇親会（立食パーティー）の実施（年1回）
- ・ 時差出勤制度

■ オフィス環境整備

本資産運用会社では、従業員の快適性に配慮した執務スペース整備のため、コーヒーマーカー（利用無料）の設置や、カフェテリアスペースの設置を実施しています。

■ 生産性向上

本資産運用会社では、長時間労働是正への意識を維持しつつ、時間当たりの生産性向上に主眼を置き、残業削減を推進しています。会社のインフラやIT関連の整備・オフィス環境の改善なども同時に進めています。

■ 新型コロナウイルス感染症（COVID-19）感染拡大防止への取組み

本資産運用会社では、新型コロナウイルス感染症（COVID-19）の感染拡大防止策の一環として、従業員に対して下記の様な取組みを実施しています。

【新型コロナウイルス感染症（COVID-19）感染拡大防止策の一例】

- ・在宅勤務制度の導入
- ・時差出勤の活用
- ・オフィス内の飛沫防止パネルの設置
- ・オフィス内外での手指消毒・マスク着用の徹底

ダイバーシティ

■ 本資産運用会社の役員及び従業員の状況

本資産運用会社では、社員一人一人のライフステージやキャリアに合わせて人事制度を充実させ、人材のダイバーシティを図っています。女性従業員が安心して働ける人事制度（こども休暇等）も早くから充実させてきました。

【2020年8月末時点】

役員及び従業員に占める比率：男性73.3%、女性26.7%

管理職に占める比率：男性85.0%、女性15.0%

ヒューリックの従業員への取組みについては、以下をご参照ください。

<https://www.hulic.co.jp/sustainability/social/employee/>